

## 2013 年中级会计职称考试每日一练 4

1、与普通合伙企业相比，下列各项中，属于股份有限公司缺点的是（ ）。

- A、筹资渠道少
- B、承担无限责任
- C、企业组建成本高
- D、所有权转移较困难

【考点】公司制企业的优缺点

【答案】C

【解析】公司制企业的缺点：(1)组建公司的成本高。(2)存在代理问题。(3)双重课税。所以选项 C 正确。

2、已知  $(P/A, 8\%, 5) = 3, 9927$ ， $(P/A, 8\%, 6) = 4, 6229$ ， $(P/A, 8\%, 7) = 5, 2064$ ，则 6 年期、折现率为 8% 的预付年金现值系数是（ ）。

- A、2、9927
- B、4、2064
- C、4、9927
- D、6、2064

【考点】终值和现值的计算

【答案】C

【解析】本题考查预付年金现值系数与普通年金现值系数的关系。即预付年金现值系数等于普通年金现值系数期数减 1 系数加 1，所以 6 年期折现率为 8% 的预付年金现值系数  $= [(P/F, 8\%, 6-1) + 1] = 3, 9927 + 1 = 4, 9927$ 。

3、下列各种风险应对措施中，能够转移风险的是（ ）。

- A、业务外包
- B、多元化投资
- C、放弃亏损项目
- D、计提资产减值准备

【考点】风险对策

【答案】A

【解析】选项 A 属于转移风险的措施，选项 B 属于减少风险的措施，选项 C 属于规避风险的措施，选项 D 属于接受风险中的风险自保。

4、下列混合成本的分解方法中，比较粗糙且带有主观判断特征的是（ ）。

- A、高低点法
- B、回归分析法
- C、技术测定法
- D、账户分析法

**【知识点】混合成本的分解**

**【答案】D**

**【解析】**账户分析法，又称会计分析法，它是根据有关成本账户及其明细账的内容，结合其与产量的依存关系，判断其比较接近哪一类成本，就视其为哪一类成本。这种方法简便易行，但比较粗糙且带有主观判断。

5、下列各项中，对企业预算管理工作负总责的组织是（ ）。

- A、财务部
- B、董事会
- C、监事会
- D、股东会

**【考点】预算工作的组织**

**【答案】B**

**【解析】**企业董事会或类似机构应当对企业预算的管理工作负总责。该题考核点在教材的62页。

6、下列各项中，不属于零基预算法优点的是（ ）。

- A、编制工作量小
- B、不受现有预算的约束
- C、不受现有费用项目的限制
- D、能够调动各方节约费用的积极性

**【考点】预算编制的方法**

**【答案】A**

**【解析】**零基预算的优点表现在：(1)不受现有费用项目的限制；(2)不受现行预算的束缚；(3)能够调动各方面节约费用的积极性；(4)有利于促进各基层单位精打细算，合理使用资金。其缺点是编制工作量大。

7、下列关于生产预算的表述中，错误的是（ ）。

- A、生产预算是一种业务预算
- B、生产预算不涉及实物量指标
- C、生产预算以销售预算为基础编制

D、生产预算是直接材料预算的编制依据

【考点】业务预算的编制

【答案】B

【解析】我们在编制生产预算时，只涉及实物量指标，不涉及价值量指标，所以选项B的说法错误。本题考点在教材的72页。

8、与发行公司债券相比，吸收直接投资的优点是（ ）。

A、资本成本较低

B、产权流动性较强

C、能够提升企业市场形象

D、易于尽快形成生产能力

【考点】吸收直接投资

【答案】D

【解析】吸收直接投资的筹资优点：(1)能够尽快形成生产能力；(2)容易进行信息沟通。所以正确的是选项D。

9、下列各项中，不能作为资产出资的是（ ）。

A、存货

B、固定资产

C、可转换债券

D、特许经营权

【考点】吸收直接投资

【答案】D

【解析】《公司法》对无形资产出资方式另有限制，股东或者发起人不得以劳务、信用、自然人姓名、商誉、特许经营权或者设定担保的财产等作价出资。所以正确的答案是选项D。

10、下列各项中，不属于融资租赁租金构成内容的是（ ）。

A、设备原价

B、租赁手续费

C、租赁设备的维护费用

D、垫付设备价款的利息

【考点】融资租赁

【答案】C

【解析】融资租赁每期租金多少，取决于下列因素：(1)设备原价及预计残值；(2)利息；(3)租赁手续费。

该题考查知识点在教材 104 页。

参与会计职称的考生可按照复习计划有效进行，另外高顿网校官网考试辅导高清课程已经开通，还可索取会计职称考试通关宝典，针对性地讲解、训练、答疑、模考，对学习过程进行全程跟踪、分析、指导，可以帮助考生全面提升备考效果。更多详情可登录高顿网校官网进行咨询。

欢迎关注会计职称考试官方微信公众账号：会计职称考试。随时掌握最新、最快、最准会计知识。